青鋼-職場多元化政策及具體情形

● 落實性別工作平等:

遵循性別工作平等法,以保障性別工作權之平等。本公司於辦理招募、甄試、進用、分發、考績、升遷、教育訓練、福利措施等,不因性別而有差別待遇,但若該職務僅適合特定性別者,不在此限。本公司設有「薪資報酬委員會」,提供員工具競爭力的薪酬,用透明平等的薪酬政策,將企業營運績效回饋予員工。

● 營造多元與包容性文化:

尊重國際公認的基本人權,不因性別、種族、年齡、婚姻、政治立場、宗教信仰、國籍等而有差別待遇,積極打造多元與具包容性的工作場所。

● 重視人權風險:

本公司積極營造優質的工作環境,杜絕不法歧視,鼓勵員工參與內外部多元化有益活動,使員工於工作、生活均能維持身心靈健康。

● 雇用身心障礙者:

本公司保障身心障礙者就業機會,提供優於身心障礙者權益保障法定額雇用規定。

● 建立申訴管道:

本公司設有申訴專線並由稽核單位受理,在保障員工人權上,制定相關規定並設有申訴管道,提供員工在合法權益遭受侵害或不當處置且無法合理解決時之用。

113年具體實施情形

截至113年底,本公司員工總數為118人(含外籍員工23人),全數為正職人員。由於本公司產業屬於金屬建材加工製造為主,現場生產工作屬高勞力作業,故男性員工的雇用比例高於女性。男性人數87人,比例73.73%;女性人數31人,比例26.27%;以年齡層區,50歲以下員工比例為72.03%。我們重視員工多元性,依法進用身心障礙員工,身心障礙員工人數2名。(高於《身心障礙者權益保障法》規定人數)。

員工族裔指標

類別	占全體員工比例(%)	占管理職級中比例(%)
中華民國籍	80.51	100
外國籍	19.49	0

年齡分佈指標

類別		占全體員工比例(%)
身心障礙人士		1.69
全體員工	按年齡分群:<30歲	22.03
	按年齡分群:30~50歲	50
	按年齡分群:>50歲	27.97
	總計	100

學歷分佈指標

類別		占全體員工比例(%)
王 服 只 —	國小以下(含)	1.7
	國 中	2.6
	高中職	37.3
	專科	9.3
	大學	39.8
	碩士以上(含)	9.3
	總計	100