

青鋼-職場多元化政策及具體情形

● 落實性別工作平等：

遵循性別工作平等法，以保障性別工作權之平等。本公司於辦理招募、甄試、進用、分發、考績、升遷、教育訓練、福利措施等，不因性別而有差別待遇，但若該職務僅適合特定性別者，不在此限。本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

● 營造多元與包容性文化：

尊重國際公認的基本人權，不因性別、種族、年齡、婚姻、政治立場、宗教信仰、國籍等而有差別待遇，積極打造多元與具包容性的工作場所。

● 重視人權風險：

本公司積極營造優質的工作環境，杜絕不法歧視，鼓勵員工參與內外部多元化有益活動，使員工於工作、生活均能維持身心靈健康。

● 雇用身心障礙者：

本公司保障身心障礙者就業機會，提供優於身心障礙者權益保障法定額雇用規定。

● 建立申訴管道：

本公司設有申訴專線並由稽核單位受理，在保障員工人權上，制定相關規定並設有申訴管道，提供員工在合法權益遭受侵害或不當處置且無法合理解決時之用。

112年具體實施情形

截至112年底，本公司員工總數為122人(含外籍員工23人，全數為正職人員。由於本公司產業屬於金屬建材加工製造為主，現場生產工作屬高勞力作業，故男性員工的雇用比例高於女性。男性人數89人，比例72.95%；女性人數33人，比例27.05%；以年齡層區，50歲以下員工比例為72.95%。我們重視員工多元性，依法進用身心障礙員工，身心障礙員工人數2名。(高於《身心障礙者權益保障法》規定人數)。

員工族裔指標

類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	81.15	100
外國籍	18.85	0

年齡分佈指標

類別		占全體員工比例 (%)
身心障礙人士		1.64
全體員工	按年齡分群：<30 歲	22.95
	按年齡分群：30~50 歲	50.00
	按年齡分群：>50 歲	27.05
	總計	100

學歷分佈指標

類別		占全體員工比例 (%)
全體員工	國小以下(含)	1.64
	國中	3.28
	高中職	36.89
	專科	9.84
	大學	40.16
	碩士以上(含)	8.20
	總計	100