

# 青鋼應用材料股份有限公司

## 供應商管理運作

### 供應商管理與永續發展

青鋼為使供應商瞭解並符合本公司對產品安全及道德上之要求，以增進對社會與環境之責任，並基於互惠合作之原則共同追求企業永續發展之目標，訂有《供應商管理守則》。採購時依規定從符合無有害物質材料之合格供應商優先購買，以減少對環境之衝擊。此外，本公司與供應商在互信互惠基礎下保持著長期友善之合作關係，並共同致力為社會盡責之宗旨。

在開發新供應商時，本公司會進行嚴格的資格審查，包括書面資料審核與實地稽核，深入了解供應商的產線運作與營運狀況，以確保其具備穩定的供應能力並符合本公司的品質與管理標準。每半年針對主要原物料供應商進行品質、成本、交期、服務、管理的評鑑，以確各項皆能滿足廠內需求。供應商如有違反本供應商準則規定，致損害本公司商譽及企業形象時，本公司除提前終止與該供應商之合作關係外，並得請求損害賠償。

我們以建立負責任且永續的供應鏈為目標，要求所有供應商遵循勞工人權、環境健康與安全，以及道德規範與法律要求，確保企業社會責任的落實：

青鋼應用供應商管理守則		
分類	準則	內容
勞工人權	法規遵循	供應商必須遵守所有國家及所在地區的相關勞動法令，包括工資、勞動條件及職工安全衛生標準。
	尊重員工權益	應提供有尊嚴的工作環境，尊重員工自由意願，不得強迫勞動或使用脅迫手段，並保障員工結社自由。
	禁止童工與非法勞工	禁止雇用未達法定年齡的童工，且不得聘用非法外籍勞工。
	就業平等	供應商應確保招聘、薪酬及職場待遇公平，不因性別、種族、宗教、國籍、年齡、婚姻狀況、性傾向、工會參與或政治立場而歧視員工。
環境、健康與安全	環保法規遵守	供應商應符合環境法規，確保廢棄物、廢氣和污水排放符合標準，並減少不可再生資源的使用，最大限度降低環境影響。
	勞工安全與健康	應提供安全健康的工作環境，建立職業安全衛生管理制度，並落實職安教育與災害預防措施。
	職業安全訓練	新進員工須接受職業安全培訓，並定期舉辦相關課程，以強化員工安全與健康意識。
	生活設施標準	供應商應提供乾淨的衛生設施、飲用水、烹飪設備、食物儲存與餐具，員工宿舍須安全、清潔並配備必要的生活設施。

道德 規範 與法 律要 求	反貪腐	供應商應確保員工及其家屬不得收受任何形式的不正當利益。
	保密與資訊安全	應妥善管理機密資訊，防止濫用、盜竊、欺詐或不當洩露，確保本公司及相關方的權益不受損害。
	公平競爭	供應商須承諾遵守公平交易與反壟斷法規，不得以不實廣告等非法方式參與市場競爭。
	智慧財產權保護	供應商應保護客戶業務與技術資訊，並遵守智慧財產權相關法規，不得私自洩露給第三方。

## 供應商評鑑

2025 年，青鋼應用與 29 家重點供應商 ( 包含既有及新增 ) 合作，並已完成全面檢核，檢核率達 100%，順利達成預定目標。對於評鑑結果不合格的供應商，我們積極採取改善措施，包括文件與現場稽核、供應商評核及廠商拜訪，以加強監督與輔導。針對表現未達標準的供應商，我們鼓勵其自主參與稽核，並提供必要的協助與輔導，同時安排複核，確保達成要求。若經改善仍未符合標準，則可能調整交易量或終止合作。報導期間所有評鑑不合格的供應商皆接受輔導，並 100% 同意進行改善。此外，於報導期間內無供應商被列入暫緩交易名單，也未發現對環境造成重大或潛在影響之供應商。

## 供應商評等與獎懲機制

本公司依據評鑑結果對供應商進行分級管理，確保穩定的供應鏈品質，同時對績效優異或需改善的供應商採取相應措施：

2025 年供應商評等及獎懲		
等 級	評分標準	對策
A	85 分以上	優先採購
B	71-84 分	次優先採購
C	60-70 分	第三順位採購
D	60 分以下	從合格供應商名單中除名，特例經副總經理或協理核示後可依 C 級處理

## 第三方認證

為傳達本公司永續發展及綠色建材政策目標，本公司要求供應商遵守基本的環境和社會標準，同時提供高品質。供應商取得相關管理認證如下：

2025 年供應商第三方認證	
認證名稱	供應商數量
ISO 9001	6
IECQ (QC 08000) 有害物質流程管理系統	2
SASO	1
OHSA 18001 職業安全衛生管理系統	1
ISO 14001	1
ISO 45001	1
ISO 50001	2
IATF 16949	2