113 年度誠信經營執行情形

本公司已訂定防範內線交易管理程序、道德行為準則及誠信經營守則,並揭露於官網中。為健全誠信經營之管理,由<u>行政財會單位</u>負責誠信經營政策與防範方案 之制訂及監督執行。

本公司訂有具體檢舉制度,積極防範不誠信行為,任何人發現違反道德行為標準之行為時,可直接向行政財會單位最高主管、稽核單位最高主管、董事長或經由員工申訴管道提出報告。對於業務往來交易對象,本公司與供應商簽訂之交易合約均載明應遵循本公司之道德行為準則及誠信經營守則要求,對於違反誠信、清廉原則之公司將嚴正處理,視情節輕重而減少或取消其與公司之合作關係。

113 年度執行情行如下:

● 教育訓練

課程主題	類別	訓練年月	參加人次 (A)	課程時數 (B)	總人時 (A*B)
永續報告書的價值與意義	內部	113.09	11	2	22
企業與利害關係人溝通	內部	113.09	11	2	22
供應商品質稽與管理	外部	113.10	1	6	6
合計			23	10	50

● 宣導

不定期會議宣導:於經營管理、部門會議、產銷會議等,持續宣導與推動本公司 相關誠信經營政策,闡述誠信經營之重要性。

● 簽署

113年新進員工到職簽署「員工保密暨智權保護同意書」,共3人。

本公司設有舉報信箱方便員工、客戶、供應商等利害關係人舉報不法行為,所有 案件均指派專責稽核部門及人員在保護保密原則下進行調查與處理。

關於 113 年誠信經營之執行情形,亦於 113 年 11 月 06 日向董事會報告。