## 113年人權管理政策及具體方案運作情形

| 人權管理政策        | 具體方案                      |  |  |
|---------------|---------------------------|--|--|
| 勞動權益平等機會及人道待遇 | ● 未雇用未滿 16 歲之童工。          |  |  |
|               | ● 113 年共加入 3 名外籍移工,其均於離   |  |  |
|               | 開母國前已簽署、取得與確認其聘僱合         |  |  |
|               | 約。                        |  |  |
| 員工薪資、福利與安全    | ● 本公司每年均參與市場薪酬調查,依據       |  |  |
|               | 市場薪資水準、經濟趨勢調薪,以維持         |  |  |
|               | 整體薪酬競爭力。113 年本公司整體平       |  |  |
|               | 均調薪幅度為 4%。                |  |  |
|               | ● 依公司規定發放績效獎金及員工分紅。       |  |  |
|               | ● 為協助員工維持身心健康及工作生活平       |  |  |
|               | 衡,113 年度本公司福委員會辦理全體       |  |  |
|               | 員工旅遊,於113.3月舉辦「親子日月       |  |  |
|               | 潭二日遊」家庭日活動,全體參與人數         |  |  |
|               | 達 100 人以上。                |  |  |
|               | ● 113.12.23 委由台南市立醫院臨廠替員  |  |  |
|               | 工實施健康檢查。在職勞工健檢分為一         |  |  |
|               | 般健檢(針對一般員工,如間接人員)、及       |  |  |
|               | 特殊健康檢查(現場直接人員)。113 年接     |  |  |
|               | 受特殊健康檢查人員約50人次。           |  |  |
| 勞資會議的舉辦       | 113 年度於 10/25 共辦理一次勞資會議,本 |  |  |
|               | 公司將持續加強勞資雙方溝通協調,使勞資       |  |  |
|               | 關係更加和諧。                   |  |  |
| 堅守誠信原則        | 113 年辦理誠信議題相關之教育訓練,訓練     |  |  |
|               | 時數如表 1 所示。                |  |  |

## 保障人權與堅守誠信原則議題相關教育訓練如下:

表 1

| 時間        | 課程名稱         | 時數  | 訓練人次 |
|-----------|--------------|-----|------|
| 113/11/20 | 利害關係人與重大主題管理 | 1小時 | 7人   |