

112 年人權管理政策及具體方案運作情形

人權管理政策	具體方案
勞動權益平等機會及人道待遇	<ul style="list-style-type: none"> ● 未雇用未滿 16 歲之童工。 ● 112 年共加入 8 名外籍移工，其均於離開母國前已簽署、取得與確認其聘僱合約。
員工薪資、福利與安全	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司每年均參與市場薪酬調查，依據市場薪資水準、經濟趨勢調薪，以維持整體薪酬競爭力。112 年本公司整體平均調薪幅度為 4%。 ● 依公司規定發放績效獎金及員工分紅。 ● 為協助員工維持身心健康及工作生活平衡，112 年度本公司福委會辦理全體員工旅遊，於 112.4 月舉辦「親子墾丁二日遊」家庭日活動，全體參與人數達 100 人以上。 ● 112.12.18 委由台南新樓醫院臨廠替員工實施健康檢查。在職勞工健檢分為一般健檢(針對一般員工，如間接人員)、及特殊健康檢查(現場直接人員)。112 年接受特殊健康檢查人員約 50 人次。
勞資會議的舉辦	112 年度於 11/6、12/18 共辦理二次勞資會議，本公司將持續加強勞資雙方溝通協調，使勞資關係更加和諧。
堅守誠信原則	112 年辦理誠信議題相關之教育訓練，訓練時數如表 1 所示。

保障人權與堅守誠信原則議題相關教育訓練如下：

表 1

課程主題	參加人次 (A)	課程時數 (B)	總人時 (A*B)
內部稽核之實務運作班	8	6	48
企業永續投資 ESG 與和諧勞資關係之維繫	6	6	36
內稽人員應有的公司治理素養及財報風險評估實務	6	6	36
顧客關係管理	6	3	18
企業永續發展(ESG)與供應鏈管理之整合	6	3	18
合計	32	24	56