

修訂紀錄表

文件名稱：GMO209 誠信經營守則

修訂次數	日期	版次	制訂/修訂原因	修訂內容
0	104.11.06	0	配合主管機關法令增訂本作業程序。	新增

此版本僅供參考
(如需修訂請洽文管中心取得最新版本)

表單編號：G0402(0)

青鋼金屬建材股份有限公司

誠信經營守則

第一條 訂定目的與適用範圍

為建立誠信經營之企業文化並健全發展，以建立良好商業運作之模式，特訂定本守則。

本守則之適用範圍及於本公司之子公司、直接或間接捐助基金累計超過百分之五十之財團法人及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織。

第二條 政策

本公司應本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

第三條 法令遵循

本公司應遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市相關規章或其他商業行為有關法令，以作為落實誠信經營之基本前提。

本公司之董事、監察人、經理人、員工、受任人或具有實質控制能力者（以下簡稱實質控制者）於執行業務時，應遵守法令規定及防範措施。

第四條 禁止不誠信行為

本公司之董事、監察人、經理人、員工、受任人或實質控制者，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益（以下簡稱不誠信行為）。

前項行為之對象，包括公職人員、參政候選人、政黨或黨職人員，以及任何公、民營企業或機構及其董事（理事）、監察人（監事）、經理人、員工、實質控制者或其他利害關係人。

第五條 利益之態樣

本守則所稱利益，係指任何有價值之事物，包括任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回扣等。但屬正常社交禮俗，且係偶發而無影響特定權利義務之虞時，不在此限。

第六條 承諾與執行

本公司於管理規章及對外文件中明示誠信經營之政策，以及董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之承諾，並於內部管理及外部商業活動中確實執行。

第七條 誠信經營商業活動

本公司應本於誠信經營原則，以公平與誠信之方式進行商業活動。
本公司於商業往來之前，應考量代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性及是否涉有不誠信行為，避免與涉有不誠信行為者進行交易。
本公司與代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象簽訂之重要契約，內容宜包含遵守誠信經營政策及交易相對人如涉有不誠信行為時，得隨時終止或解除契約之條款。

第八條 禁止行賄及收賄

本公司及本公司之董事、監察人、經理人、員工、受任人與實質控制者，於執行業務時，不得直接或間接向客戶、代理商、承包商、供應商、公職人員或其他利害關係人提供、承諾、要求或收受任何形式之不正當利益。

第九條 禁止提供非法政治獻金

本公司及本公司之董事、監察人、經理人、員工、受任人與實質控制者，對政黨或參與政治活動之組織或個人直接或間接提供捐獻，應符合政治獻金法及公司內部相關作業程序，不得藉以謀取商業利益或交易優勢。

第十條 禁止不當慈善捐贈或贊助

本公司及本公司之董事、監察人、經理人、員工、受任人與實質控制者，對於慈善捐贈或贊助，應符合相關法令及內部作業程序，不得為變相行賄。

第十一條 禁止不合理禮物、款待或其他不正當利益

本公司及本公司之董事、監察人、經理人、員工、受任人與實質控制者，不得直接或間接提供或接受任何不合理禮物、款待或其他不正當利益，藉以建立商業關係或影響商業交易行為。

第十二條 禁止侵害智慧財產權

本公司及本公司之董事、監察人、經理人、員工、受任人與實質控制者，應遵守智慧財產相關法規、公司內部作業程序及契約規定；未經智慧財產權所有人同意，不得使用、洩漏、處分、燬損或有其他侵害智慧財產權之行為。

第十三條 禁止從事不公平競爭之行為

本公司應依相關競爭法規從事營業活動，不得固定價格、操縱投標、限制產量與配額，或以分配顧客、供應商、營運區域或商業種類等方式，分享或分割市場。

第十四條 防範產品或服務損害利害關係人

本公司及相關執行業務之人員，於產品與服務之研發、採購、提供或銷售過程，應遵循相關法規與國際準則，以防止產品或服務直接或間接損害利害關

係人之權益、健康與安全。

第十五條 禁止洩漏商業機密

本公司應確實遵守公司各項保密規範，不得洩漏所知悉之公司商業機密予他人，且不得探詢或蒐集非職務相關之公司商業機密。

第十六條 利益迴避

本公司應制定防止利益衝突之政策，據以鑑別、監督並管理利益衝突所可能導致不誠信行為之風險，並提供適當管道供董事、監察人與經理人及其他出席或列席董事會之利害關係人主動說明其與公司有無潛在之利益衝突。

本公司董事、監察人、經理人及其他出席或列席董事會之利害關係人對董事會所列議案，與其自身或其所代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦應自律，不得不當相互支援。

本公司董事、監察人、經理人、員工、受任人與實質控制者不得藉其在公司擔任之職位或影響力，使其自身、配偶、父母、子女或任何他人獲得不正當利益。

第十七條 組織與責任

本公司董事、監察人、經理人、員工、受任人與實質控制者，應盡善良管理人之注意義務，督促公司防止不誠信行為，並隨時檢討其實施成效及持續改進，確保誠信經營政策之落實。

第十八條 會計與內部控制

本公司應就具較高不誠信行為風險之營業活動，建立有效之會計制度及內部控制制度，不得有外帳或保留秘密帳戶，並應隨時檢討，俾確保該制度之設計及執行持續有效。

本公司內部稽核單位應定期查核前項制度遵循情形，並作成稽核報告提報董事會，且得委任會計師執行查核，必要時，得委請專業人士協助。

第十九條 教育訓練及考核

本公司之董事長、總經理或高階管理階層應向董事、員工及受任人傳達誠信之重要性。

本公司不定期對董事、監察人、經理人、員工、受任人及實質控制者舉辦教育訓練與宣導，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範措施及違反不誠信行為之後果。

第二十條 檢舉制度

本公司人員於懷疑或發現有違反本守則之行為時，應主動向監察人、經理人、

內部稽核主管或其他適合人員檢舉，檢舉案件受理、調查過程及結果應留存紀錄並保存，並對於檢舉人身分及檢舉內容應確實保密。

如經調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知監察人或獨立董事。

第二十一條 懲戒與申訴制度

本公司人員如確有違反誠信經營規定者，將視情節輕重予以懲處。

公司設有申訴管道，以提供違反本守則之人員，得依相關規定提出說明及申請救濟之途徑。

第二十二條 資訊揭露

本公司應於公司網站、年報及公開說明書揭露本守則執行情形，並於公開資訊觀測站揭露本守則之內容。

第二十三條 誠信經營政策與措施之檢討修正

本公司應隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，並鼓勵董事、監察人、經理人及員工提出建議，據以檢討改進公司訂定之誠信經營政策及推動之措施，以提昇公司誠信經營之落實成效。

第二十四條 施行

本守則經董事會通過後實施，修正時亦同。

本守則訂立於民國 104 年 5 月 4 日。